

ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: Green Road
CODICE PROGETTO: PTXSU0005020014125NXTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
 Ambiente - Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturali

DURATA DEL PROGETTO:
 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
 Il progetto vuole essere una risposta concreta nell'ambito della tutela della **salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche**. Prendersi cura del verde che circonda le città, piccole o grandi che siano, sensibilizzare i cittadini alla cura, promuovere la cultura e la tutela dei beni ambientali per rendere partecipi i cittadini alla gestione del bene pubblico contribuisce alla valorizzazione del territorio.
Obiettivo generale del progetto è quello di promuovere la tutela e valorizzazione dell'ambiente e nello specifico delle aree verdi pubbliche dei Comuni sedi di attuazione di progetto. Gli **obiettivi specifici** saranno invece due, e precisamente:
OS1 - Migliorare la qualità e fruibilità delle aree verdi pubbliche
OS2 - Promuovere la cultura della tutela dei beni ambientali e della partecipazione della cittadinanza alla gestione della cosa pubblica.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Obiettivo	Azione	RUOLO SVOLTO
OS1 - Migliorare la qualità e fruibilità delle aree verdi pubbliche	Azione 1 – Curare e riqualificare le aree verdi a rischio abbandono e degrado attraverso azioni di manutenzione ordinaria e straordinaria	Gli operatori volontari supporteranno il personale degli enti coinvolti nel progetto: <ul style="list-style-type: none"> • nell'aggiornamento mappatura aree interessate dal progetto; • nella programmazione e calendarizzazione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria; • nell'attivazione di interventi di manutenzione ordinaria a cadenza mensile (almeno n. 2 interventi di manutenzione ordinaria al mese nei mesi invernale e almeno 4 nei mesi da marzo ad ottobre delle aree verdi individuate); • nell'attivazione di interventi di manutenzione straordinaria (circa 10 azioni di manutenzione straordinaria anche al fine di riattivare sentieri che garantiscano la fruizione di aree verdi pubbliche)
	Azione 2 – Tutelare le aree di verde assicurandone la sorveglianza sulla base di un preciso piano di monitoraggio	Gli operatori volontari supporteranno il personale degli enti coinvolti nel progetto: <ul style="list-style-type: none"> • nel monitoraggio delle aree verdi individuate (due volte al mese); • nella documentazione delle situazioni di degrado e delle azioni vandaliche; • nell'attivazione denunce e ripristino situazione iniziale con bonifica delle aree; • nella realizzazione materiale fotografico;

<p>OS2 – Promuovere una cultura della tutela dei beni ambientali e della partecipazione della cittadinanza alla gestione della cosa pubblica;</p>	<p>Azione 3 – Valorizzare le aree di verde promuovendone la conoscenza e la presa in carico da parte della cittadinanza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • nel controllo della toponomastica. <p>Gli operatori volontari supporteranno il personale degli enti coinvolti nel progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nell’organizzazione di iniziative di sensibilizzazione rivolte a cittadinanza e scuole; • nell’organizzazione di progetti/laboratori con studenti delle scuole dei comuni coinvolti; • nell’organizzazione di iniziative per l’adozione o creazione da parte della cittadinanza di aree di verde pubblico; • nella promozione della partecipazione della cittadinanza alla cura delle aree di verde pubblico anche in collaborazione con le associazioni locali; • nella realizzazione materiale informativo per la cittadinanza e didattico per le scuole tra cui schede, presentazioni in power point, brochure, cartelloni, pannelli espositivi; • nell’aggiornamento e implementazione della segnaletica informativa (cartelli e tabelle) nelle aree verdi e aggiornata la toponomastica (verifica delle vie e numeri civici) per favorire il raggiungimento dei luoghi di interesse; • nella collaborazione con ufficio di promozione turistica del territorio per l’aggiornamento del materiale di promozione turistica e per la capillare distribuzione dello stesso sul territorio; • realizzazione campagna di comunicazione su web e social network
--	---	--

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI senza vitto e alloggio

Codice sede	SEDI	Indirizzo	Posti Disponibili	Azione progettuali svolte
191973	Comune di Collevocchio	Via dei Cappuccini snc, Collevocchio	4	tutte
192038	Parco Matteotti - Collevocchio	Viale Roma, snc Collevocchio	1	
191981	Comune di Stimigliano	Piazza Roma 6, Stimigliano	1	tutte
191980	Comune di Selci	Piazza del Popolo 1, SELCI	1	tutte
191974	Comune di Montopoli di Sabina	Piazza Comunale 1, Montopoli di Sabina	2	tutte
191972	Comune di Cantalupo in Sabina	Viale Verdi 6, Cantalupo in Sabina	3	tutte

CON LA NOSTRA SCHEDA NON PERDI PUNTI SUL CURRICULUM



EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ORGANIZZATIVI:

Disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita.

giorni di servizio settimanali: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

In sede di selezione sarà tenuto conto:

- dell'esperienze precedenti dei candidati nell'ambito del volontariato.
- del possesso della patente di guida di tipo B (è un requisito preferibile **non esclusivo**)

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete Giovani Energie di Cittadinanza” gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e del Curriculum. È essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto sulle medesime tematiche volto a una conoscenza diretta, a un'analisi della scelta per lo SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato:	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Patente di guida:	d	
Esperienze aggiuntive:	e	
Altre conoscenze:	f	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		G= Somma (b+c+d+e+f)
Punteggio definito in sede di colloquio (somma parziali/10) max 60/60		a
Totale punteggio		<u>G+a</u>

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

attestato specifico sulle competenze acquisite rilasciato congiuntamente da CSV Lazio e CPIA 3 di Roma – Centro Provinciale per l’Istruzione degli Adulti

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale avrà una durata di **44 ore** e si svolgerà, per la parte in presenza, presso le sedi provinciali del CSV Lazio:

- Roma, via Liberiana 17
- Ariccia (RM), via Antonietta Chigi 46
- Frosinone, via Armando Fabi snc – palazzina N
- Latina, via Pier Luigi Nervi snc – torre 5 scala A
- Formia (LT), via Lavagna 140
- Rieti, piazzale Enrico Mercatanti 5
- Viterbo, via Iginio Garbini 29g

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

SEDI DI REALIZZAZIONE: Sedi di progetto

MODULI FORMAZIONE SPECIFICA

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di 72 ore e seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall’avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS Tot. 8 ore

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile Tot. 8 ore

3° Modulo - Presentazione del progetto, degli enti in coprogettazione e della rete locale tot. ore: 8

4° Modulo - Conoscenza del territorio tot.: 10 ore

5° Modulo - Rigenerazione del verde tot.: 12 ore

6° Modulo - Decoro urbano tot.: 6 ore

7° Modulo - Gli interventi nelle scuole tot.: 8 ore

8° Modulo - Organizzazione di eventi tot.: 6 ore

9° Modulo - La campagna di comunicazione tot.: 6 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SalvaguardiAMO l’Ambiente

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili - obiettivo 11
- Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze - obiettivo 13
- Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell’ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica - obiettivo 15

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito d’azione b) **Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo.**

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO** voce 25

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

25 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizi civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

→ Attività di tutoraggio

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/it/englishresources/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

voce 25.5

Previste attività facoltative, quali:

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro