



## COMUNE DI STIMIGLIANO

Provincia di Rieti

30/01/2019

Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021

In data 30.01.2019 il sottoscritto Revisore ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021", allegata al presente parere.

### VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

### CONSIDERATO

che dall'esame dei suddetti documenti emerge la necessità e l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di n. 1 unità di Cat. B – posizione economica B1;

### VERIFICATO

- che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili di servizio dell'Ente ed evidenziato nel punto 2 della suddetta proposta di deliberazione, conservate in atti;
- che la ricognizione sulle eccedenze di personale ha dato esito negativo;
- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2018;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a €. 448.073,13. e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.292/2006 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2018-2020 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- che il comune di Stimigliano dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

#### ATTESTATO

che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME



PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 dell'Ente.

Raccomanda, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o di messa in mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove necessario, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Alatri/Stimigliano, li 30/01/2019

Il revisore

Stefano Scerrato

