



COMUNE DI STIMIGLIANO

SEGRETARIO COMUNALE DETERMINAZIONE N. 7 DEL 16-06-2021

OGGETTO:Avvio procedura di selezione per attribuzione progressione economica orizzontale

Proposta di impegno formulata da:

SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 il quale testualmente recita *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. 165 del 2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

Richiamato l'art. 16 CCNL 2016-2018 Funzioni Locali *“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica*

orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”;

Visto il Contratto integrativo decentrato parte economica anno 2020 con il quale è stato disposto, tra l'altro, l'utilizzo di € 1.500,00 da destinare alle progressioni economiche orizzontali ad una quota limitata di dipendenti ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. j) CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Visto l'**art. 38 del Contratto integrativo decentrato parte normativa del Comune di Stimigliano (sottoscritto nel dicembre 2020) il quale testualmente recita** *“1. Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, avverrà per una quota percentuale di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo. 2. La procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sarà attivata mediante indizione di un avviso di selezione. I dipendenti interessati presenteranno, entro i termini previsti nel bando di cui sopra, apposita istanza con l'autocertificazione del possesso dei titoli ivi dichiarati. 3. Al fine di consentire la corretta presentazione della domanda di partecipazione al bando da parte del personale inserito nelle categorie protette e per quello temporaneamente impossibilitato per cause invalidanti, l'Amministrazione provvederà a fornire il necessario supporto attraverso i propri uffici del personale. 4. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di un'unica graduatoria, date le dimensioni ridotte dell'ente, e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più anziano di età. “;*

Visto l'**art. 39 del Contratto integrativo decentrato parte normativa del Comune di Stimigliano (sottoscritto nel dicembre 2020) il quale, in ordine ai requisiti di ammissione alle selezioni per le**

progressioni economiche orizzontali, testualmente recita “1. Il personale a tempo indeterminato di categoria A, B, C e D per accedere alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria, deve, a pena di esclusione, presentare domanda nei termini previsti dall'avviso di selezione. 2. I requisiti di ammissione alla selezione sono i seguenti:

a) aver maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'Ente. Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso di selezione. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non
retribuiti

;

b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

3. La formazione della graduatoria avverrà a seguito delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto”.

Richiamato l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 nel quale si prevede che la decorrenza delle progressioni economiche orizzontale inizia il primo gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato viene sottoscritto;

DETERMINA

di adottare la decisione di attivare la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

di dare atto che la formazione della graduatoria unica avverrà sulla base delle risultanze delle schede di valutazione individuali del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione

dell'istituto e quindi con riferimento al triennio 2018-2019-2020; il punteggio attribuito nelle schede è parametrato alla fascia di riferimento prevista per la liquidazione della produttività. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più anziano di età;

di dare atto che al termine della selezione, l'eventuale progressione economica orizzontale viene assegnata a decorrere dal 1 gennaio 2020, anno di sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di parte economica in cui è stato previsto l'istituto con la previsione delle risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16, comma 7 CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

di approvare l'allegato Avviso di selezione e modello di domanda (all. 1 e 2) da pubblicare all'Albo Pretorio, nella Sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente e sulla home page del Comune di Stimigliano.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Federica Bifulco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa