



# COMUNE DI STIMIGLIANO

Provincia di Rieti

## CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO CON ORARIO SETTIMANALE DI ORE TRENTA

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato con orario parziale di n. 30 ore settimanali del sign. Categoria B posizione economica B1

Con il presente contratto, redatto in triplice esemplare tra:

Il Comune di Stimigliano, con sede in Piazza Roma n. 6, codice fiscale 00094130572 nella persona del Responsabile area personale FALCIDI Armando, nato a Torri in Sabina il 19 maggio 1962 , codice fiscale FLCRND62E19L286A

E

La sign ra VITTORI MARIA nata a SEGNI il 05.10.1957  
Residente in STIMIGLIANO via Neghelli n. 32 c..f. VTTMRA57R45I573N , identificato nel prosieguo quale **dipendente**

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 23.12.2011 , avente ad oggetto "Assunzione a tempo determinato per un periodo di anni due e mesi dieci "

### Si conviene e stipula quanto segue:

- 1) Il Comune di Stimigliano costituisce con la sign VITTORI un rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo determinato con orario settimanale di 30 ore , a far data dal 28 DICEMBRE 2011
- 2) Il presente contratto è stipulato per fare fronte ad esigenze di particolare necessità ed urgenza , per una durata di anni due e mesi dieci , ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/2001, art . 10 comma 8 lettera b; è fatta salva la possibilità di proroga qualora la normativa lo consenta, previo accordo con la Direzione provinciale del lavoro e e nei limiti delle risorse concesse dalla Regione Lazio

*Handwritten signature of Maria Vittori*

- 3) Il sign. VITTORI assumerà servizio nell'ufficio indicato in epigrafe il giorno 28 DICEMBRE 2011 data da cui avrà inizio a tutti gli effetti , giuridici ed economici, il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto
- 4) La mancata presa servizio alla data convenuta presso la sede dell'Ufficio , in assenza di tempestiva e documentata giustificazione da parte del dipendente costituirà la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1453 e 1456 del Codice civile;
- 5) Il dipendente dovrà presentare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione indicati nell'allegato 1 , che costituisce parte integrante del presente contratto , ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione
- 6) Altre condizioni risolutive del contratto senza obbligo di preavviso, sono le seguenti:
- Accertamento , anche dopo la costituzione del rapporto di lavoro del mancato possesso all'atto dell'assunzione del requisito per quanto attiene la situazione penale
  - La perdita della cittadinanza italiana
  - L'aver costituito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 7) Ogni altra causa di decadenza dall'impiego o di licenziamento prevista dalla norme vigenti di legge o contrattuali; Ai sensi dell'art. 1360 del codice civile la condizione risolutiva opera con efficacia retroattiva e scoglie fin dall'inizio il presente contratto;
- 8) In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità di sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e qualora sia posto in essere dall'Amministrazione deve essere motivato;
- 9) Il dipendente è inquadrato nella categoria B, posizione economica B1 , profilo professionale di assistente trasporto scolastico – addetto archivio  
Le mansioni sono quelle individuate e corrispondenti al profilo professionale assegnato
- 10) Il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali è il seguente:
- |                                |   |          |
|--------------------------------|---|----------|
| a) Stipendio base              | € | 14370,59 |
| b) Rateo tredicesima mensilità | € | 1197,55  |
| c) Indennità di comparto       | € | 32,76    |
- 11) L'orario di lavoro è fissato in 30 ore settimanali, articolato su sei giornate lavorative, ed in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto del CCNL Regioni ed Autonomie locali vigente

.Allo stesso CCNL si fa rinvio per quanto attiene il godimento del congedo ordinario;

- 12) Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è regolato per gli aspetti giuridici ed economici, dalle disposizioni di legge, regolamenti e contrattuali attualmente in vigore, con particolare riferimento a quanto previsto dal D lgs n. 368/2001 a tale normativa si fa espresso riferimento per quanto attiene la sottoscrizione del presente contratto.  
Il dipendente s'impegna inoltre ad osservare il "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni"
- 13) Il dipendente dichiara, tra l'altro di non avere rapporti in atto di impiego pubblico o privato, di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D legislativo n. 165/2001;
- 14) Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della tabella allegata al DPR n. 642 del 26.10.1972 e dall'imposta di registrazione

LETTO, confermato e sottoscritto dalle parti

Stimigliano li 27 dicembre 2011

IL DIPENDENTE  
Vittori Maria

*Vittori Maria*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Falcidi Armando



*Falcidi Armando*