



**COMUNE DI STIMIGLIANO
PROVINCIA DI RIETI**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63

DEL 24.09.2018

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
DM 8 MAGGIO 2018 . DETERMINAZIONI**

Addi' VENTIQUATTRO del mese SETTEMBRE di dell'anno
DUEMILADICIOTTO alle ore 07,45 seguenti in Stimigliano nella sede
comunale , in seguito a convocazione disposta dal Sindaco si è riunita la
Giunta comunale nelle persone dei siggn:

	PRESENTE	ASSENTE
GILARDI FRANCO	X	
DI LORETO ILARIO	X	
FARINELLI GIUSEPPE		X

Partecipa alla seduta il segretario comunale dr. Ssa **Di Trolio**

Firma

Il sign Gilardi Franco , in qualità di Sindaco, dichiara aperta la
seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti , passa alla
trattazione dell'argomento di cui in oggetto.

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle concesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti di fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando i seguenti posti compresi quelli che potranno rendersi vacanti in caso di pensionamento di personale attualmente in servizio (legge Fornero) :

Profilo	Consistenza attuale	Area/Settore	Tempistica e modalità di copertura
Cat D5 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica etec. Manutentiva	Non prevista
Cat. D3 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
Cat. D3 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area economic finanziaria	Procedura selettiva ex art. 110 tuel n. 267/2000 alla scadenza del mandato del Sindaco
Cat. C4 N. 2 UNITA' Vigili Urbani	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area vigilanza	Non prevista
B7 GIURIDICO Autista scuolabus	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
B5 Collaboratore area tecnica n. 1 unita'	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica e tec. Manutentiva	Non prevista
B5 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS	ATTUALMENTE RICOPERTO	AREA TECNICA	Non prevista
B4 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS	VACANTE PER PENSIONAMENTO DAL 1 GIUGNO 2018	SETTORE TECNICO	Non prevista la sostituzione
B3 GIURIDICO (esecutore amministrativo) n. 2 unita' par time	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
B3 Esecutore amministrativo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area ec. Finanziaria	Non prevista
A3 Operaio	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica e tec. Manutentiva	Non prevista
B1 Esecutore amm. Contabile a	Vacante	Area ec. Finanziaria	Tramite stabilizzazione di Isu con utilizzo degli spazi finanziari dell'avvenuto pensionamento della figura CAT B 4
B1 Esecutore amm.	Vacante	Area amministrativa	Tramite stabilizzazione di Isu nel caso di pensionamento delle categorie B 5 e C4

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art.6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

CONSIDERATO CHE la dotazione organica allegata alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo)

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

Di approvare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da prospetto, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art.1 comma 557 della Legge 296/2006;


1) di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

2) Profilo	Consistenza attuale	Area/Settore	Tempistica e modalità di copertura
Cat D5 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica etec. Manutentiva	Non prevista
Cat. D3 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
Cat. D3 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area economic finanziaria	Procedura selettiva ex art. 110 tuel n. 267/2000 alla scadenza del mandato del Sindaco
Cat. C4 N. 2 UNITA' Vigili Urbani	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area vigilanza	Non prevista
B7 GIURIDICO Autista scuolabus	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
B5 Collaboratore area tecnica n. 1 unita'	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica e tec. Manutentiva	Non prevista
B5 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS	ATTUALMENTE RICOPERTO	AREA TECNICA	Non prevista
B4 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS	VACANTE PER PENSIONAMENTO DAL 1 GIUGNO 2018	SETTORE TECNICO	Non prevista la sostituzione
B3 GIURIDICO (esecutore amministrativo) n. 2 unita' par time	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
B3 Esecutore amministrativo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area ec. Finanziaria	Non prevista
A3 Operaio	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica e tec. Manutentiva	Non prevista
B1 Esecutore amm. Contabile a	Vacante	Area ec. Finanziaria	Tramite stabilizzazione di Isu con utilizzo degli spazi finanziari dell'avvenuto pensionamento della figura CAT B 4
B1 Esecutore amm.	Vacante	Area amministrativa	Tramite stabilizzazione di Isu nel caso di pensionamento delle categorie B 5 e C4

- 3) di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- 4) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.;
- 7) di comunicare la presente contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio ai Signori Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L.;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Tuel (D. lgs 267/2000).

PARERE RESO AI SENSI DELL'ART 49 DEL D LGS N. 267 /2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA ed alla correttezza dell'azione amministrativa, da parte del Responsabile dell'area amministrativa


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Falcid Armando

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Brignola Massimiliano

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;
Visto il parere reso ai sensi dell'art. 49 del D Lgs n. 267/2000;
Con voti favorevoli unanimi resi ai sensi di legge ;

DELIBERA

- 1) essere e dei fabbisogni programmati, come da prospetto, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art.1 comma 557 della Legge 296/2006;

- 2) di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Profilo	Consistenza attuale	Area/Settore	Tempistica e modalità di copertura
Cat D5 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica etec. Manutentiva	Non prevista
Cat. D3.Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
Cat. D3 Funzionario direttivo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area economic finanziaria	Procedura selettiva ex art. 110 tuel n. 267/2000 alla scadenza del mandato del Sindaco
Cat. C4 N. 2 UNITA' Vigili Urbani	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area vigilanza	Non prevista
B7 GIURIDICO Autista scuolabus	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
B5 Collaboratore area tecnica n. 1 unita'	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica e tec. Manutentiva	Non prevista
B5 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS	ATTUALMENTE RICOPERTO	AREA TECNICA	Non prevista
B4 OPERAIO AUTISTA SCUOLABUS	VACANTE PER PENSIONAMENTO DAL 1 GIUGNO 2018	SETTORE TECNICO	Non prevista la sostituzione
B3 GIURIDICO (esecutore amministrativo) n. 2 unita' par time	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area amministrativa	Non prevista
B3 Esecutore amministrativo	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area ec. Finanziaria	Non prevista
A3 Operaio	ATTUALMENTE RICOPERTO	Area tecnica e tec. Manutentiva	Non prevista
B1 Esecutore amm. Contabile a	Vacante	Area ec. Finanziaria	Tramite stabilizzazione di Isu con utilizzo degli spazi finanziari dell'avvenuto pensionamento della figura CAT B 4
B1 Esecutore amm.	Vacante	Area amministrativa	Tramite stabilizzazione di Isu nel caso di pensionamento delle categorie B 5 e C4

- 3) di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
 - 3) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
 - 4) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
 - 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.;
 - 6) di comunicare la presente contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio ai Signori Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L.;
 - 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Tuel (D. lgs 267/2000).
-

COMUNE DI STIMIGLIANO
PROV. DI RIETI

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Filma Di Troilo

Il Sindaco
F.to Dott. Franco Gilardi

E' copia conforme all'originale

Li, 19 OTT. 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Filma Di Troilo

ATTESTAZIONE DEL MESSO

Il sottoscritto Messo Comunale attesta:

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il 19 OTT. 2018 e vi resterà per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs 267/2000

che in data 19 OTT. 2018 ha comunicato ai capigruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione con nota prot. 6684

Li, 19 OTT. 2018

IL MESSO COMUNALE
F.to Anna Simoncelli

che in data _____ è decorso il 10° giorno di ininterrotta pubblicazione all'albo pretorio comunale.

Li, _____

IL MESSO COMUNALE

che in data _____ è decorso il 15° giorno di ininterrotta pubblicazione all'albo pretorio comunale.

Li, _____

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

è affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal 19 OTT. 2018 al 03.11.2018 come prescritto dall'art. n. 124 del D. Lgs. 267/2000;

è comunicata ai soli capigruppo consiliari, come previsto dall'art. 125, D.Lgs. 267/2000;

Li, 19 OTT. 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Filma Di Troilo

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

CERTIFICA





che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° D.Lgs. 267/2000);

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____;

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Filma Di Troilo

UT_C00_1959_001 Home | Help On-Line | M
Ir sessione:30 - Data:20/10/2018 12:04:32
ata rieffettuare il login dalla HomePage.**Dettaglio Fabbisogno****Codice Istituzione:** 7280**Descrizione Istituzione:** STIMIGLIANO**Tipologia:** COMUNI**Data di Invio:** 20/10/2018**Data di adozione del Piano:** 24/09/2018 **Triennio di riferimento:** 2019-2021 ▼**PDF inviato:**  C_7280_2019_2021_20181020120316.pdf[Conferma](#)[Indietro](#)