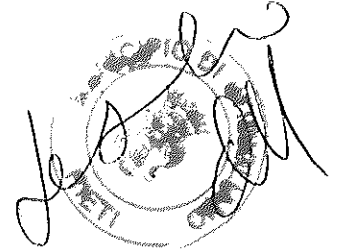




COMUNE DI STIMIGLIANO PROVINCIA DI RIETI



L'anno 2018 addì TRENTUNO del mese di Agosto presso la sede Comunale sita in Stimigliano
Piazza Roma n. 6

TRA

Il Comune di Stimigliano , codice fiscale 00094130572 rappresentato da
Falcidi Armando , nato a Torri in Sabina il 19 maggio 1962 il quale interviene non in nome proprio
ma in qualità di Responsabile area amministrativa e personale , nominato con decreto del Sindaco
n. 05 del 02.07.2018 autorizzato alla stipula del presente contratto in rappresentanza
dell'Amministrazione comunale

E

Sig Umbro Pasquini nato il 13 AGOSTO 1962 a Vicenza e residente in Narni Strada Narni- S.
Urbano 55 codice fiscale PSQMBR62H13L840E ,

Le parti danno reciprocamente atto che la prestazione lavorativa di cui trattasi è stata
preventivamente autorizzata dal Comune di Magliano Sabina con deliberazione della Giunta
comunale n. 53 25.06.2018 e dal Comune di Stimigliano con atto n. 51 del 27.07.2018;

Premesso che

Il sign. Pasquini Umbro , Istruttore Direttivo inquadrato nella categoria D, posizione
economica D4 , ingegnere, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Magliano Sabina

Visti:

- ⌘ I vigenti CCNL e CCDI;
- ⌘ Gli Artt. 35, 36 e 53 del D.Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- ⌘ L'Art. 1, comma 557 della Legge 30/12/2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);
- ⌘ La Circ. Ministero Interni – Dip. Affari Interni e Regionali n. 2 del 21/10/2005;

Tutto ciò premesso e richiamato

Tra le parti come sopra individuate, si procede alla stipulazione del presente contratto individuale
di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi delle disposizioni sopra richiamate,
regolato dai seguenti patti e condizioni:

Art. 1 – Tipologia, decorrenza e termine del rapporto di lavoro

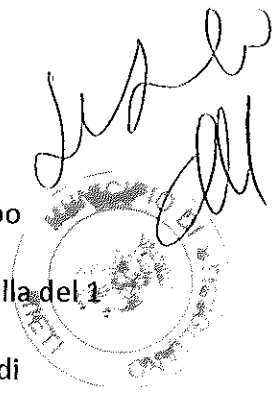
Il Comune di Stimigliano , col presente atto, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro
a tempo determinato (dal 1 settembre 2018 al 31.12.2018) e parziale (6 ore settimanali), il Sig.
Umbro Pasquini , come sopra generalizzato, che accetta.

Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'Art. 1 comma 557 L. 311/2004, per ragioni di carattere organizzativo legate ad esigenze temporanee ed eccezionali;

In nessun caso il presente rapporto di lavoro può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente contratto a tempo determinato e par-time (6 ore settimanali) ha decorrenza dalla del 1 settembre 2018 avrà termine il 31.12.2018.

Il contratto si risolverà a tutti gli effetti alla sopra indicata data di scadenza, senza obbligo di preavviso fatto salvo il rinnovo previo consenso espresso da parte dell'amministrazione di appartenenza



Art. 2 - Categoria di inquadramento – profilo professionale

Il dipendente Umbro Pasquini viene inserito presso il Comune di Stimigliano, ai fini giuridici ed economici, nel profilo professionale e secondo il livello di appartenenza presso il Comune di Magliano Sabina ossia Categoria giuridica D – posizione economica D4– con profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico".

Art. 3 – Mansioni

Le mansioni sono quelle inerenti la categoria di inquadramento e il suddetto profilo professionale.

Il dipendente viene assegnato all' Ufficio tecnico e Tecnico manutentivo per il procedimento amministrativo della pratica e tecnico relativo a Piano di lottizzazione per la ristrutturazione ed il recupero dell'area industriale ceramica Sbordonì;

L'orario di lavoro è di 6 ore settimanali da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione.

Ai sensi della lett. A comma 10 Art. 7 CCNL 14/09/2000 il dipendente ha diritto ad un numero di giorni di ferie retribuite di cui all'Art. 18 CNL 1994/1997 proporzionalmente al servizio.

Il Lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, imparzialità, osservando le disposizioni interne all'Ente ed il codice di comportamento vigenti.

Il dipendente è tenuto ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto indicata al precedente art. 2, fatti salvi i casi di giustificato motivo, da comunicare tempestivamente all'Ente.

In caso di inadempimento, il presente contratto si risolverà di diritto, ai sensi del combinato disposto dell'Art. 1456 c.c. e dell'Art. 2 comma 2 D.Lgs 165/2001.

Il dipendente è tenuto ad osservare il vigente codice di comportamento, copia del quale viene consegnato all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Art. 4 – Trattamento economico

Il livello retributivo spettante al dipendente, da proporzionarsi in base alle ore prestate (6 ore settimanali) è quello previsto dal vigente CCNL de comparto Funzioni locali con riferimento alla categoria di inquadramento ed alla tipologia del rapporto di lavoro oltre la 13^a mensilità, indennità integrativa speciale, indennità di comparto ed indennità spettanti ai termini del CCNL, di legge e disposizioni interne dell'Ente.

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assicurative.

Il compenso al Dipendente viene erogato direttamente dal Comune di Stimigliano.

Al Dipendente può essere attribuita l'indennità di posizione organizzativa nei limiti contrattuali previa adozione di apposito decreto sindacale di nomina a responsabile di servizio,

Il trattamento economico accessorio verrà corrisposto alle condizioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Art. 5 - Sede di destinazione dell'attività lavorativa – articolazione dell'orario di lavoro.

L'attività lavorativa è espletata presso il Comune di Stimigliano sito in Piazza Roma n. 6 l'Ufficio al quale il dipendente è assegnato.

L'orario sarà concordato tra il dipendente e l'Amministrazione.

Il lavoratore, in quanto dipendente di ruolo presso altro Ente locale, non è soggetto a periodo di prova.

Art. 6 – Incompatibilità

Il lavoratore dichiara di essere consapevole che alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013

ART. 7 - Norme applicabili - Rinvio

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 679/2016.

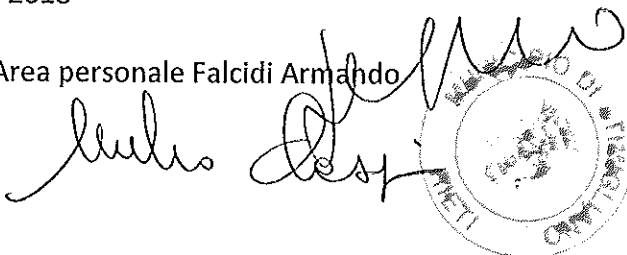
Art. 9 – Imposta di bollo – registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della Tabella al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'Art. 10 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Stipulato in Stimigliano il 31 agosto 2018

IL COMUNE DI STIMIGLIANO Resp. Area personale Falcidi Armando

Il dipendente dott. Pasquini Umbro



The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is 'Umbro Pasquini' and the one on the right is 'Falcidi Armando'. To the right of the signatures is a circular official stamp of the Municipality of Stimigliano. The stamp contains the text 'MUNICIPIO DI STIMIGLIANO' around the top edge and 'CANTIERI' at the bottom. In the center of the stamp, there is a smaller circular emblem with a coat of arms.